

Ensemble Au Cœur de l'Avenir



Chères et chers collègues

Je travaille à l'Université Sorbonne Paris Nord depuis 20 ans et j'aime cette université, sa diversité, sa richesse humaine, son potentiel. Je suis née en Seine-Saint-Denis et je mesure, comme beaucoup d'entre nous, l'importance de l'implantation d'une université dans ce territoire par les possibilités qu'elle donne aux étudiants de réussir au niveau professionnel et social.

Notre université a incontestablement beaucoup d'atouts. Elle a su développer des recherches d'excellence, des formations attractives et un réel ancrage territorial. Depuis quelques mois, j'ai eu une démarche de rencontre des personnels (enseignants-chercheurs, enseignants, Biatss....) et des étudiants afin de comprendre finement leurs problématiques et y répondre au mieux par l'élaboration de ce programme. Ce qui m'a frappée dans ces échanges, c'est l'engagement très fort de tous dans l'envie de travailler à l'USPN, d'accompagner les étudiants vers des parcours professionnels riches, de leur donner tout le bagage nécessaire pour qu'ils puissent s'épanouir dans leur vie professionnelle et privée et, pour certains, briser leur « plafond de verre ». Ces échanges ont révélé beaucoup de compétences de terrain sur la formation et/ou sur la recherche qui parfois ne sont pas suffisamment mises en valeur.

Le projet que je souhaite porter en équipe veut répondre par une réelle politique stratégique aux principaux défis que l'USPN doit relever dans les prochaines années :

- ✓ **Attractivité et fidélisation** : l'attractivité de notre université pour les personnels et les étudiants et leur fidélisation sont des enjeux majeurs auxquels il faut répondre rapidement.

Pour les personnels, L'amélioration des conditions de travail, qui est un levier de l'attractivité et de la fidélisation, doit être une priorité stratégique affichée. Il faut sortir d'un management vertical et bureaucratique pour un management capacitant, reposant sur une confiance réciproque : reconnaître la chaîne des compétences, accompagner le développement des collègues et de leur travail et être en soutien de projets arbitrés collégialement. Nous nous engageons à une vigilance à ce que les conditions de travail à l'USPN soient respectueuses - de la sécurité et de la santé de toutes et tous, - des contributions du travail de chacun.e, - du développement des carrières et - d'un environnement de travail favorisant l'initiative et la coopération.

L'amélioration des conditions d'études et de vie étudiante doit également être une préoccupation majeure pour attirer sur notre site et fidéliser les étudiants de notre environnement. Il est également important de prendre en compte le fait que beaucoup de nos étudiants sont boursiers et salariés. L'existence de liens étroits avec les lycées et collèges du territoire est pour nous stratégique et

doit être renforcée et les possibilités de développer des campus des métiers et des qualifications d'excellence doivent être évaluées et actées collectivement.

- ✓ **La réussite et l'insertion professionnelle des étudiants** : *c'est un défi clé de nos missions de service public. Il est associé à la professionnalisation des cursus fondée sur les compétences, la qualité des enseignements, et l'adéquation permanente de l'offre de formation avec les besoins du monde socio-économique et associatif. L'amélioration de l'insertion professionnelle des étudiants passe également par l'aide à l'acquisition de compétences personnelles (savoir-être, créativité, travail collaboratif, prise de décision, autonomie, gestion du temps, communication.....).*
- ✓ **Financement de l'université** : *durant cette période prévisible de contraintes financières, il est vital pour garder notre autonomie de gestion de moderniser la gouvernance financière et comptable de l'USPN et de trouver de nouveaux leviers de financement parmi lesquels l'augmentation de nos ressources propres. Ceci est un impératif pour permettre à l'USPN de conserver une capacité à développer ses projets.*
- ✓ **Développement de la recherche et de l'innovation** : *le défi de la compétitivité et de la visibilité au niveau régional, national et international de l'USPN est de plus en plus lié au degré de développement de la recherche scientifique d'excellence et de l'innovation, ainsi qu'à sa capacité de transfert et d'interactions vers les entreprises. Les services supports doivent être là pour aider au plus près les unités de recherche sur ces problématiques administratives et logistiques avec compétence et rapidité.*
- ✓ **Intégration du développement durable et respect de l'environnement** : *l'USPN doit rapidement et efficacement intégrer la durabilité dans l'ensemble de ses principales activités (formation, recherche,...), pour montrer elle-même l'exemple dans le but de préparer les usagers à être les futurs décideurs dans l'avenir complexe auquel ils seront confrontés.*
- ✓ **Concurrence entre les Universités de la région** : *Même si on peut le regretter, avant que la compétition ne soit nationale et internationale, elle l'est au niveau régional avec les autres Universités de la région Ile de France. Elle l'est pour les talents et pour les ressources, sachant qu'en même temps, la plupart des universités de la région ont créé des environnements importants de coopération mutuelle. Il est important et urgent de renforcer les liens avec nos partenaires territoriaux sur les plans de la recherche et de la formation.*
- ✓ **Accès et utilisation des technologies du numérique** : *L'essor rapide de ces technologies avancées (par exemple le développement de l'intelligence artificielle) et les risques associés (cybermalveillance...) impose à l'Université dans les années à venir de trouver des solutions pour la gestion et la diffusion des outils numériques. Un accompagnement des personnels dans la*

transformation des compétences liée au développement du numérique et une anticipation sur les besoins en nouveaux métiers doit également être une priorité.

*Notre programme met en avant des valeurs d'**engagement**, d'**innovation**, de **qualité de vie au travail**, d'**égalité**, de **confiance** et de **partenariat**, montrant notre volonté de co-construire une université dynamique, inclusive, en phase avec son territoire et avec les enjeux contemporains. Notre vision de la gouvernance est participative et s'appuie sur des femmes et des hommes de terrain qui travaillent dans toutes les composantes de l'université et dans les services centraux supports.*

***Ensemble**, car nous avons toutes et tous un attachement très fort à cette université
Au cœur, car la bienveillance, l'empathie et l'écoute active doivent être au centre de notre préoccupation pour réussir*

***De l'avenir**, car cette université a tous les atouts pour rayonner et être un acteur majeur de son territoire.*

C'est le sens de notre programme.



Nathalie Charnaux